

员工职业化的6堂必修课



第1堂课 职业化理想

一个人通过自身的努力，为自己和家庭争取成就、建立幸福是非常重要的。然而，“取得成就”和“真正成功”有着天壤之别。要做一个比成功更成功的人，拥有专长、技能、学历、人际网络或经验只是基本功，更重要的是确立你与众不同的特质和看世界的角度。这种特质和角度综合起来就是你的理想。理想是需要的，是我们前进的方向。现实有理想的指导才有前途；反过来，也必须从现实的努力奋斗中才能实现理想。

思维单一的人也许终生只追求财富和满足于拥有权力，但他的人生意义是很狭隘的。一个人一生能够肩负理想，承担抱负、以爱心为原则、热诚投入及活出价值观的人，他的生命会延续得无穷无尽。——长江实业公司创始人李嘉诚。

1、不要做“三等”人：等下班、等薪水、等退休

一个人贫穷，不是口袋没钱叫贫穷，而是脑袋的贫穷；真正的财富不是口袋里有多少钱，而是脑袋里有些什么东西。要想有财富先让自己的脑袋富有起来。知识不是力量，学会使用知识才是力量；用知识创造财富，有财富才有自由；所以，你要想成功，你首先要让自己变得有用起来。人要有富有的想法，然后才会有富有的生活。头脑致富是未来趋势——比尔·盖茨曾经说过：“如果要投资最好投资脖子上”。千万不要做“三等”人：等下班、等薪水、等退休。

如果你能在一个职业化意识很强的群体里，受到周围人的感染，你也会努力勤奋起来，做最好的自己，逐渐实现自己的职业化，或成为成功的人，或成了这个群体的领导者，或者开创你自己的新事业，或者在某一方面你是专家，是权威，是不可或缺的重要人物，这对你的职业化有百利而无一害。

如果你呆在一个非职业化而散漫懒惰的群体里，即使是一个优秀的人可能也会变成懒汉。因为如果你不能改变这个群体，就要被这个群体同化。人总是有惰性的，当周围的人都不思进取沉迷于安乐，对工作得过且过，没有计划性，没有长远性，没有良好的执行力，组织框架松散无序时，在这种环境的感染下，再勤快的人也会变成一个庸碌无为的人。

当然，环境与个人的因素是相互影响相互转变的，环境可以改变人，但反过来，人也可以改变环境。其中关键的是人的主动性，如果自己把握了主动性，则可以改变自己的环境，如果自己放弃了主动性，则必然会被环境改变。

你的想法、观念，决定你的一生。只要你愿意，愿意改变自己的思想、观念及生活方式，就可以为自己找回人生的理想、梦想。

一个人如果没有具备适应时代变化的能力，必定难以在竞争激烈的社会中存在。

争取改变环境，努力改变自己，切记，千万不要做“三等”人：等下班、等薪水、等退休。否则，你只能提前下岗，提前退休，关于那份薪水就不要去等了。

2、奋斗要有梦想，工作要有理想
人生在世，每个人都需要工作，都需要奋斗。如何奋斗和工作，前提是必须对自己有一个清醒的认识和正确的定位，这个过程就是设立梦想、设定理想的过程。心往哪里想，哪里就会有亮光，心往哪里思，哪里就会有奇迹；心往哪里移，哪里就会有新意；心往哪里放，哪里就会有力量。梦虽虚幻，却是自己的梦想；位虽低微，却是自己的岗位。

每个人都有自己的梦想和理想，梦想和理想决定着我们的努力和判断的方向。世界上最快乐的事，莫过于为理想而奋斗。理想的实现只靠干，不靠空谈。梦想使你微笑地观察着生活；理想使你倔强地反抗着命运。只要坚持积极的梦想，就能产生

奋斗的勇气。只有知道了通往今天的路，我们才能清晰地规划未来。理想就在我们自身之中，同时，阻碍我们实现理想的各种障碍，也在我们自身之中。

工作就是奋斗，只有勇于攀登才能创造辉煌；工作就是创新，只有与时俱进才能跟上时代；工作就是付出，只有吃苦耐劳才能实现理想；工作就是享受，只有品尝工作过程才能感知工作的快乐。

奋斗改变命运，梦想让我们与众不同，很多事情看起来很难，但一旦你努力去做，尽力去争取，事情便会有转机，许多看似“不可能的任务”才会变成可能。奋斗，这个词，什么时候也不会过时，它不是说在嘴上，而是刻在心里。

梦想是奋斗的动力，奋斗是实现梦想的条件，每个人的心中都会有梦想，但这种梦想仅限于美好的一面，正像“恶法非法”一样，贪婪邪恶的梦想便不再称之为梦想，而是空想、妄想、非分之想。只有美好性质的梦想才会催人上进，让人有前进的动力。

现实中，最为可悲的是没有梦想或者失去梦想。“哀莫大于心死”，当一个人对生活不存在任何想法的时候，说得严重点无异于行尸走肉，整日浑浑噩噩，无所事事。没有了对生活的梦想和激情，这样的人生活越咀嚼越无味，这样的生活不是平淡而是平庸。拥有梦想已经让你与众不同，因为，有梦想才有希望，有梦想才有未来。

3、高薪并不等于职业理想

很多求职者被问到“职业理想”的时候，给出的答案是：月薪过万，或者是拿到更多薪水。

事实上，高薪并不等于职业理想。我们生命的价值不在于拥有多少钱，而在于做了多少有意义的工作。还有一些研究告诉我们，那些追求理想的人，在多年以后比那些只追求金钱的人会赚到更多钱。所以，希望所有的职场人士都记住一句话：事业比金钱重要，机会比安稳重要，未来比今天重要。(待续)

如何塑造与提升职业竞争力

一、勇于承担更多责任。把分给自己的任务当作一件极为重要的事情，分清分量，按时做好。工作就是责任，无论干什么工作，都应该做到最好。其中最重要的是保持一种积极的心态，即使是枯燥的工作，也能从中感受到价值。当你对自己的工作和公司负责的时候，你就会认真对待工作，努力做到最好。当你完成使命的同时，就会发现成功之芽正在萌发。一个优秀的员工，总是主动要求承担更多的责任或自动承担责任。大多数情况下，即使没有被正式告知要对某事负责，也会努力做好。事情可以做好，也可以做坏；可以高兴兴地做，也可以愁眉苦脸地做。但如何去做好，完全在于自己，这是一个选择题。世上没有卑微的工作，只有卑微的态度，而工作态度完全取决于自己。一个人的工作，是他亲手制作成的雕像，是美是丑、可爱或可憎，都由他自己决定。

如果一个人轻视自己的工作，而且做得很粗陋，那么他决不会做好，也无法发挥自己的特长。一个人如果不尊重自己的工作，不把自己的工作看成创造事业的要素，而视为衣食住行的供给者，认为工作是生活的代价，是不可避免的劳碌，这是非常低级的观念。常常抱怨工作的人，就算终其一生也难以取得成功。

二、热爱工作，追求卓越。一名优秀的员工，随时随地都具备热忱而且精神饱满，因为人的热情是成就一切的前提，事情的成功与否，往往是由做这件事情的决心和热情的强弱而决定的。碰到问题如果有非成功不可的决心和热情，困难就会得到解决或者变小。这就有一种不完成任务不放弃的心态对待工作，就是追求卓越，以最好的标准来要求自己。要站在领导的

角度换位思考一下，你月底领薪水就得给人家一个交待，这是做人最起码的职业道德和职业素质，也是良心与道德的问题。再从自己的角度想一想，如果你想做一番事业，那就应该把眼下的工作当做自己的事业，应该有非做不可的使命感。所以说一个人的工作态度折射出他的人生态度，而人生的态度决定一个人一生的成就。做为一名优秀的员工，凡事必须要用心对待，切实做到用心做事。用负责务实的精神，去做每一件事，并能主动地看透细节背后潜在的问题。所以，任何时候，只有用心，才能见微知著。一个人的能力有大小之分，悟性有高低之分，但它决定不了一个人的命运。最重要的是勤能补拙，一份耕耘一份收获。反之，再好的资质，不去磨炼也难成大器，即是有小成就也不会长久。

三、把敬业当成一种习惯。敬业，就是要敬重自己的工作，在任何环境下，把敬业当成一种习惯。敬业与你从事的工作无关，不管你做什么工作，只要有敬业精神，你就更容易成功。激烈的市场竞争中，觅得一份工作不容易，所以要时刻保持高度的敬业精神，不要抱怨额外的工作。在公司里，很多人认为，只要把本职工作做好，把份内事情做好，就万事大吉了。当接到领导或上司安排的额外工作时，很不情愿。不愿做额外工作，不是有气度和有职业精神的表现，也就是不敬业。因为额外工作对公司来说往往是紧急而重要的，尽心尽力完成它是敬业的良好体现。如果你想成功，除努力做好本职工作以外，还要经常去做一切份外的事，因为只有这样才能时刻保持斗志，才能在工作中不断得到锻炼，充实自己，才能引起别人的注意，对你的成功大有益处。做一

些份外工作一定会使你获得良好的声誉，是一笔巨大的无形财富，在你的职业发展道路上会起到关键作用。

四、要有积极主动的态度。优秀的员工都是具有积极思想的人，这样的员工在任何地方都能获得成功。而消极被动对待工作的人，总是在工作中寻找借口，是不会受领导赏识的。人们常说态度第一，聪明第二，自身的工作态度和举动，也会影响到大家对你的看法和印象，如果你经常以积极谦虚的态度请教他人，人家必然乐于倾囊相助。优秀员工除了学习资深同仁的工作方法之外，还要学习如何与同仁和谐共事，以体会团队精神精髓所在。同时要保持积极乐观的心态，谦虚的心态，经常面带微笑，心情开朗。也不可为过失找借口，犯错不认错，反而为己开脱、辩解，把责任推得干干净净，也可能领导会

原谅你一次，但他心中一定会感到不快，对你产生“怕担责任”的不良印象。你自己找借口，不但不能改变现状，而产生的负面影响还会让情况更中恶化。所以，人们经常讲：“不为失败找借口，只为成功找方法”。

五、要时刻牢记公司利益。一个人如果不把公司的利益摆在首位，哪怕有再大的能耐，也不会是一名优秀员工。一个时刻只为自己着想的人，是难取大成就的，最终会被企业抛弃。一名优秀员工，在工作中无论做什么事情，都要尽量避免浪费和失误，心中要存有责任意识、成本意识。公司里经常看到浪费的事情，比如下班后灯仍亮着、空调大开；打电话时短话长说；电脑非要人手一台；耗材、纸张等使用无节制，凡此种种，不胜枚举。另外，一名优秀员工，一定要时刻心存品质意识。所谓品质意识，就是尽最大能力把工作做好，完成标准要求。要把工作品质放在第一位，尤其是在目前竞争激烈的商业社会里，一定要严守公司机密。(待续)

